

UUP/42/06/2022

Szanowny Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

Szanowny Pan
Filip Nowak
Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia

Dotyczy: konieczności zwiększenia środków finansowych na lecznictwo uzdrowiskowe od 1 lipca 2022 r. w związku z wejściem w życie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw, a także wzrostu cen, kosztów i inflacji.

*Szanowny Panie Ministrze,
Szanowny Panie Prezesie,*

W imieniu bardzo szerokiej reprezentacji branży lecznictwa uzdrowiskowego w postaci członków Stowarzyszenia Unia Uzdrawisk Polskich zrzeszającego podmioty stanowiące własność Skarbu Państwa, Samorządów Wojewódzkich, Państwowych Grup Kapitałowych, Związków Zawodowych oraz prywatnych przedsiębiorców, pragniemy przedstawić swoje stanowisko w sprawie skutków wejścia w życie ustawy zmieniającej przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych **oraz wzrostu cen żywności, paliw, energii, podatków, opłat, kosztów związanych z dramatycznie wysoką, blisko 14% inflacją.** Stowarzyszenie Unia Uzdrawisk Polskich jeszcze na etapie projektu ustawy, pismem nr UUP/34/04/2022 z dnia 14.04.2022 r., w ramach konsultacji publicznych, skierowało do Pana Ministra wystąpienie, informując o skutkach i konsekwencjach finansowo – prawnych jakie wywoła wejście w życie przedmiotowej ustawy w obszarze wynagrodzeń pracowników wykonujących zawody medyczne oraz pozostałych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

*Szanowny Panie Ministrze,
Szanowny Panie Prezesie,*

Nasze wnioski, uwagi i argumenty zawarte w powołanym piśmie z dnia 14.04.2022 r. (kopia w załączeniu) dotyczące następstw wejścia w życie przedmiotowej ustawy dla podmiotów leczniczych branży uzdrowiskowej – pozostają aktualne.

Obowiązywanie regulacji prawnych od lipca br. spowoduje, że płace pracowników zawodów medycznych oraz pozostałych zatrudnionych w podmiotach leczniczych, **których obejmują przepisy ustawy, wzrosną średnio o około 30%.**

Stowarzyszenie Unia Uzdrawisk Polskich wspólnie z podmiotami leczniczymi (spółkami uzdrowiskowymi) przeprowadziło analizę kosztów oraz przychodów (środków finansowych) jakie powinny

być przeznaczone na pokrycie wzrostu wynagrodzeń pracowników medycznych i innych objętych regulacjami ustawy.

Z dokonanej przez Stowarzyszenie i uzdrowiskowe podmioty lecznicze oceny wynika, że obecnie obowiązujące umowy/kontrakty z NFZ na świadczenie usług zdrowotnych, winny ulec zwiększeniu od 1 lipca br. średnio o 15 do 20%, tylko na pokrycie kosztów wzrostu wynagrodzeń wynikającego z zapisów ustawy.

Powinny to być środki finansowe tzw. „około kontraktowe”, specjalnie dedykowane i celowe, to znaczy przeznaczone wyłącznie na wzrost wynagrodzeń, ponieważ w innym przypadku z upływem czasu zostaną pochłonięte przez pozostałe składniki stawki osobodnia, w szczególności w okresie galopującej inflacji.

Szanowny Panie Ministrze,
Szanowny Panie Prezesie,

Dramatyczna inflacja w wysokości 13,9% w miesiącu maju br., największy od 24 lat wzrost cen żywności, paliw, energii, gazu, materiałów, opłat, podatków oraz innych czynników wpływających na koszty działalności, w tym negatywne skutki niedojazdów pacjentów w I kwartale br., powodują pogarszanie się kondycji finansowej podmiotów leczniczych branży uzdrowiskowej.

Podsumowując, w imieniu uzdrowiskowych podmiotów leczniczych, Stowarzyszenie Unia Uzdrowisk Polskich uprzejmie wnosi i ma nadzieję, że przytoczone przez nas argumenty znajdą zrozumienie Pana Ministra i Pana Prezesa poprzez:

1. **Skierowanie dedykowanych osobno środków finansowych tzw. „około kontraktowych” na zaplanowany przez Rząd wzrost wynagrodzeń pracowników zawodów medycznych i innych zatrudnionych w podmiotach leczniczych w wysokości od 15 do 20% wartości obowiązującego kontraktu z NFZ z dniem 1 lipca br.;**
2. **Zwiększenie od 5 do 10% wartości kontraktu obowiązującego z NFZ z dniem 1 lipca br., w związku z obserwowanym obecnie dramatycznym wzrostem cen, kosztów i prawie 14% inflacji, biorąc pod uwagę diametralnie inne przesłanki i warunki ekonomiczne jakie towarzyszyły autorom Planu w 2021 roku, przy tworzeniu Planu Finansowego NFZ na 2022 rok.**

2 wynagrodzenia szczerkiem
Prezes Zarządu
Unii Uzdrowisk Polskich
Jerzy Szymańczyk
Radca Prawny

Otrzymują:

- 1 x Minister Zdrowia – Pan Adam Niedzielski
- 1 x Prezes Narodowego Funduszu Zdrowia – Pan Filip Nowak
- 1 x Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów – Pan Minister Michał Dworczyk
- 1 x Przewodniczący Parlamentarnego Zespołu ds. Lecznictwa Uzdrowiskowego, Mundurowej Służby Zdrowia, Rehabilitacji i Gmin Uzdrowiskowych – Pan Poseł Patryk Wicher
- 1 x Związki Zawodowe branży uzdrowiskowej
- 1 x Członkowie Stowarzyszenia Unia Uzdrowisk Polskich – zarządy spółek i podmiotów uzdrowiskowych

UUP/34/04/2022

Szanowny Pan
Adam Niedzielski
Minister Zdrowia

W związku z trwającymi pracami nad przyjęciem, udostępnionego w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, projektu ustawy z dnia 1 kwietnia 2022r. o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (UD366) – dalej: **projekt ustawy**, jako ogólnopolska organizacja branżowa reprezentująca zakłady lecznictwa uzdrowiskowego stanowiące własność Skarbu Państwa, samorządów wojewódzkich i prywatnych przedsiębiorców zwracamy się do Pana Ministra o przyjęcie uwag Członków Stowarzyszenia, na których regulacje przedmiotowego projektu będą nakładały szereg konsekwencji w obszarze wynagradzania pracowników zarówno tych wykonujących zawody medyczne, jak i pozostałych zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Szanowny Panie Ministrze,

jako przedstawiciele branży uzdrowiskowej na wstępie pragniemy nadmienić, że nie negujemy zasadności wynagradzania wszystkich pracowników podmiotów leczniczych na zadawalającym dla środowiska medycznego poziomie, jednakże każdorazowe przetrzymywanie na pracodawców skutków finansowych dodatkowych uregulowań lub porozumień w tym zakresie, powoduje roszczenia płacowe innych – niż personel medyczny – grup zawodowych, a co za tym idzie koszty pracodawców uzdrowiskowych niemożliwe do poniesienia.

Naszym zdaniem środki, o których mowa w *projekcie ustawy* winny stanowić dodatkowe środki około kontraktowe – celowe przeznaczone na zakładany wzrost wynagrodzeń lub *projekt ustawy* winien przewidzieć, iż środki finansowe na pokrycie kosztów związanych z wprowadzeniem regulacji będą uwzględnione przynajmniej we wzroście stawki za osobodzień – która musiałaby zostać zindeksowana z dniem wejścia w życie **projektu ustawy**.

Spółki uzdrowiskowe dokonując wstępnej analizy kosztów jakie będą musiały zostać przeznaczone na wzrost wynagrodzeń dla zawodów medycznych wyliczyły, że wynoszą one średnio ok 15 % wartości obecnego i obowiązującego kontraktu z NFZ. Nadmieniamy również, że projekt ustawy przewiduje objęcie wzrostem wynagrodzenia wszystkich osób

zatrudnionych w pomiotach leczniczych (bez względu na to czy podmiot zatrudniający ma kontrakt z NFZ). Wobec powyższego powstaje konieczność dodatkowego finansowania wszystkich osób objętych podwyżką na podstawie *projektu ustawy*.

Zdaniem uzdrowiskowych podmiotów leczniczych „narzucanie” wysokości płacy zasadniczej na wolnym rynku na którym funkcjonują, gdzie obowiązuje już ustawa o minimalnym wynagrodzeniu obejmująca wszystkie osoby zatrudnione na umowie o pracę oraz zlecenia (umowa o pracę 3.010 zł; zlecenia 19,70 zł /godz.), przy braku dodatkowych środków przewidzianych przez ustawodawcę na ten cel, rodzi ogromne koszty u pracodawców, niezrozumienie wśród pozostałych zatrudnionych w podmiotach leczniczych i ogromne roszczenia płacowe – w tym również nie objętych regulacjami projektu ustawy – pracowników medycznych na umowach cywilno-prawnych.

W przypadku podjęcia działań przez ustawodawcę w zakresie przeznaczenia dodatkowych środków na konsekwencje finansowe wynikające z regulacji *projektu ustawy*, podnosimy, że uaktualnieniu winien podlegać termin wskazania liczby zatrudnionych w podmiocie leczniczym – tj. zasady refundacji podwyżek w odniesieniu do poprzedniej ustawy reguluje Rozporządzenie MZ z dnia 5.07.2021r., które wskazuje datę 31 maja 2021r. obrazującą stan zatrudnienia pracowników objętych refundacją. Mając na uwadze ograniczoną działalność uzdrowiskowych podmiotów leczniczych w czasie pandemii COVID-19 oraz tym samym konieczność minimalizacji zatrudnienia w tamtym okresie – wymagane wydaje się być przyjęcie przez ustawodawcę jak najbardziej aktualnej daty określającej stan zatrudnienia pracowników w podmiotach leczniczych.

Szanowny Panie Ministrze,

mając na uwadze przytoczone powyżej wątpliwości, w imieniu uzdrowiskowych podmiotów leczniczych, zwracamy się z wnioskiem o wprowadzenie aktów prawnych zabezpieczających i przyznających dodatkowe środki finansowe na realizację uregulowań przewidzianych w projekcie ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

z poważaniem

Wiceprezes Stowarzyszenia

Wojciech Furmanowicz
Unia Uzdrowisk Polskich

Do wiadomości:

1. Prezes NFZ – Pan Filip Nowak
2. Członkowie UUP